

Synthèse du Rapport RSE 2025

Notre engagement en faveur
d'un avenir Durable

Agir ensemble pour l'environnement, les
communautés et l'épanouissement des futurs
générations





Pétro Ivoire
FAISONS ROUTE ENSEMBLE



Nos Axes de Développement Durable

I. Vision & Gouvernance

- 04 Édito du président directeur général
- 05 Notre équipe managériale
- 06 L'engagement collectif de Pétro Ivoire SA pour une performance Durable
- 07 Notre profil
- 08 Nos chiffres clés en 2025
- 09 Notre performance ESG



II. Transition Énergétique

- 11 Stratégie climat et énergie durable
- 12 Notre contribution à la reforestation de la Côte d'Ivoire



III. Capital Humain & Sécurité

- 14 Développement des collaborateurs
- 15 Relations sociales : dialogue social et bien-être au travail



IV. Impact Local & Création de Valeur

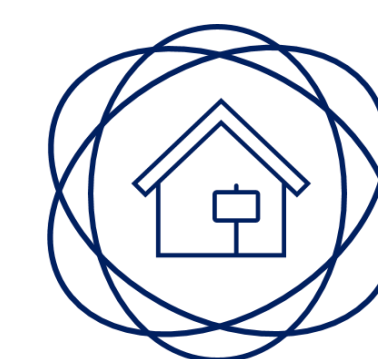
- 17 Engagement communautaire : SANTE
- 18 Engagement communautaire : EDUCATION
- 19 Engagement communautaire : ENTREPREUNARIAT





Pétro Ivoire
FAISONS ROUTE ENSEMBLE

1 | Vision & Gouvernance



Vision & Gouvernance

Édito du président Directeur Général

Conjuguer résilience nationale et audace énergétique pour une Côte d'Ivoire durable

Depuis notre création en 1994, Petro Ivoire SA s'est bâti sur une promesse : celle d'être un acteur de référence, fier de ses racines et rigoureux dans ses standards. Aujourd'hui, face aux défis climatiques mondiaux, notre responsabilité change d'échelle. Nous ne sommes plus seulement un distributeur de produits pétroliers, nous devenons un opérateur multi-énergies engagé pour la transition de notre pays.

L'excellence opérationnelle au service de l'environnement

Réduire notre empreinte carbone est un impératif. Que ce soit par la généralisation de l'éclairage LED intelligent sur nos sites ou par la valorisation de nos déchets par pyrolyse — transformant nos résidus en ressources — nous optimisons chaque levier de notre performance environnementale. La sécurité de nos installations et la prévention des risques industriels restent le socle de notre contrat de confiance avec les populations.

Une stratégie de diversification affirmée

Notre vision à l'horizon 2030 est claire : intégrer progressivement 10 à 20 % d'énergies bas-carbone dans notre mix. Cet engagement est déjà une réalité opérationnelle. Depuis 2022, nous avons anticipé la mobilité de demain avec le déploiement de bornes de recharge électrique alimentées par l'énergie solaire. Notre ambition est d'étendre ce modèle à nos clients industriels (B2B) et de faire de notre réseau de stations-service de véritables pôles d'innovation énergétique.

L'humain et le nationalisme, notre moteur de croissance

Petro Ivoire SA est la démonstration que le contenu local est un accélérateur de succès. Avec un personnel composé à 98 % nationaux, nous valorisons le génie national à tous les niveaux de notre chaîne de valeur. Cette solidarité s'exprime également à travers nos actions sociales de proximité. Grâce à notre Fonds de Solidarité, nous soutenons activement l'accès aux soins à l'Hôpital Saint Jean Baptiste et accompagnons la scolarité d'enfants en situation de vulnérabilité. Pour nous, l'énergie n'a de sens que si elle profite au plus grand nombre.

Une gouvernance transparente et éthique

La publication de ce rapport extra-financier marque une étape décisive dans notre maturité. Nos enjeux de durabilité sont désormais intégrés au cœur de notre pilotage stratégique et de notre contrôle interne. C'est cette transparence, adossée à une éthique de gestion rigoureuse, qui garantit la pérennité de notre modèle.

Ensemble, avec nos collaborateurs, nos clients et nos partenaires, nous faisons route vers un avenir énergétique plus propre, plus inclusif et résolument ivoirien.

Sébastien KADIO-MOROKRO

Président Directeur Général – Pétro Ivoire SA



Gouvernance et leadership stratégique

Petro Ivoire SA, acteur majeur du marché Ivoirien de la distribution de produits pétroliers (carburant, gaz, lubrifiants) fondé en 1994, s'appuie sur une structure managériale solide et une gouvernance partagée. Notre organisation est administrée par un conseil d'administration et pilotée par un comité exécutif sous la direction de Sébastien Kadio-Morokro, Président Directeur Général depuis janvier 2026. Succédant au fondateur Mathieu Kadio-Morokro après avoir exercé les fonctions de DG, il conduit une équipe de direction pluridisciplinaire.

*Membres clés liés à la
gouvernance et direction
de PETRO IVOIRE SA*

Parfait Kouamé
Directeur Exécutif
des Opérations et de
la coordination des
filiales

Inès Ahouré
Directrice
Durabilité

**Maud
Kadio-Morokro**
Directrice
Générale Adjointe

**Théodore
Bouadou N'Zian**
Directeur
Financier

**Danielle
Gouamba**
Directrice
Commerciale

**David
Kadio-Morokro**
Membres /
Administrateurs

Jonas Djako
Directeur du
Contrôle

Fabrice Atté
Directeur des
Systèmes
d'Information

**Sébastien
KADIO-MOROKRO**
Président Directeur Général

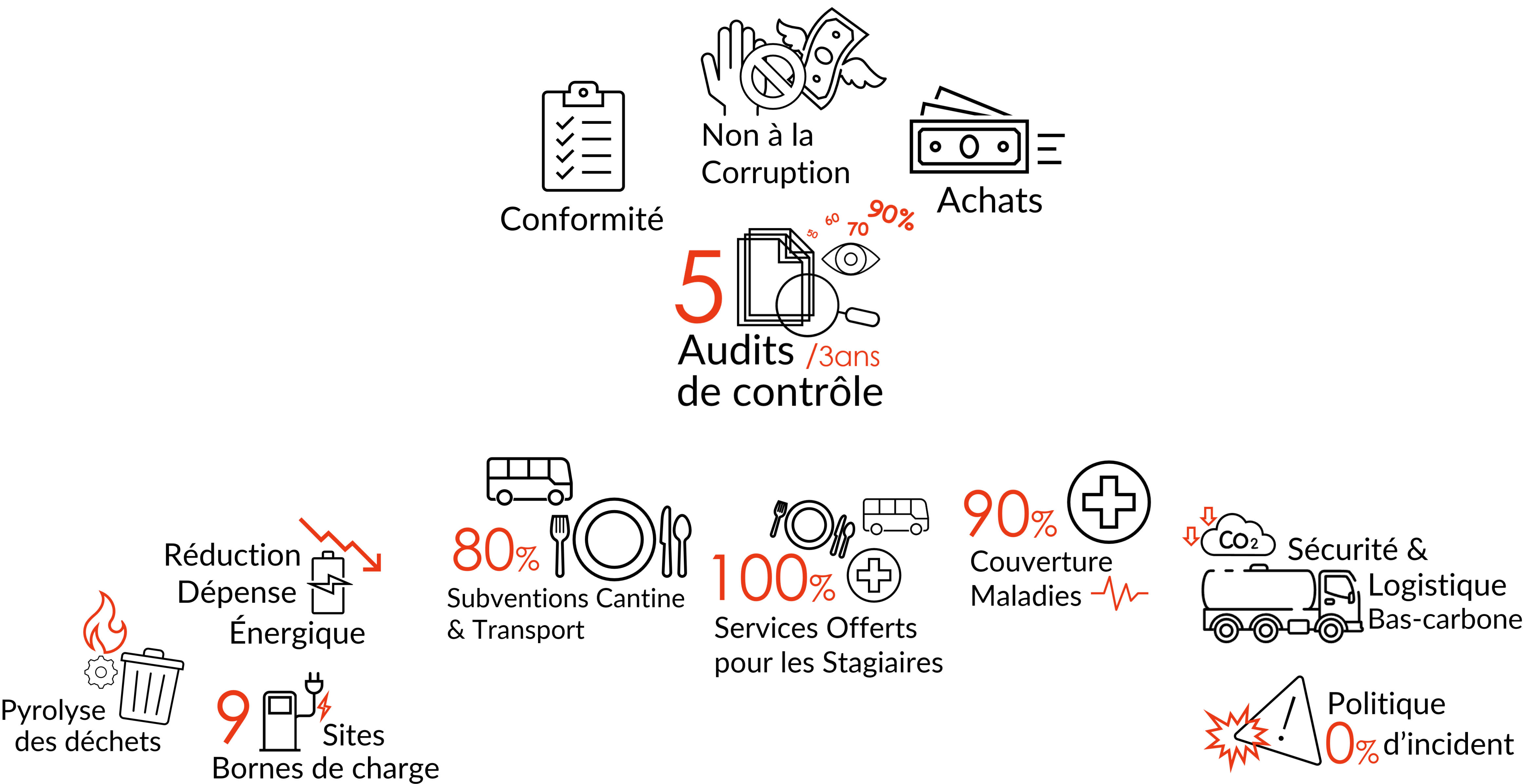


Vision & Gouvernance



L'engagement collectif de Pétro Ivoire SA pour une performance Durable

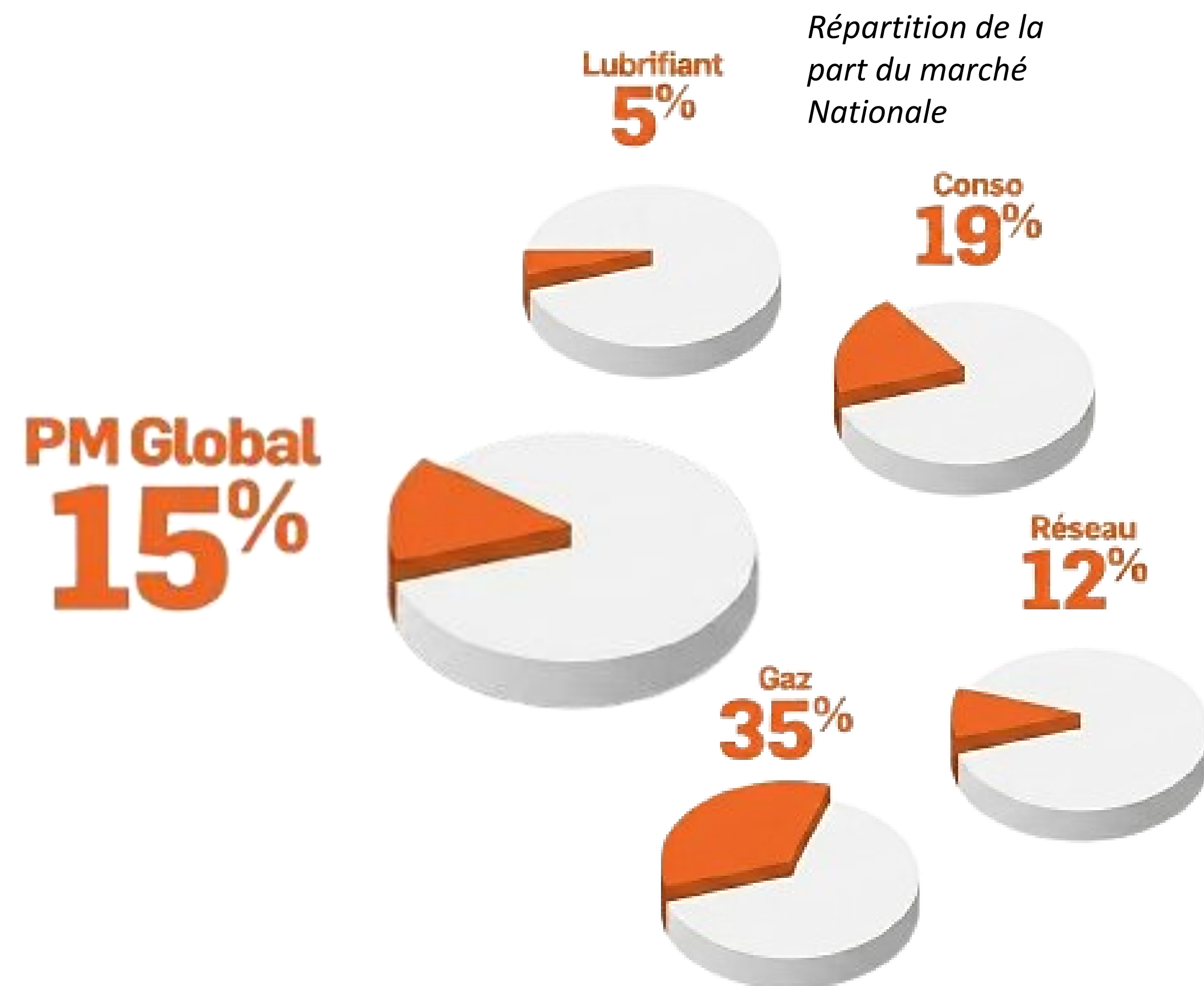
La stratégie RSE de Pétro Ivoire SA unit nos directions autour d'un avenir durable. Notre capital humain s'épanouit grâce à une politique sociale forte et des formations dédiées aux nouveaux métiers de l'énergie. Sur le terrain, les opérations visent le zéro incident et l'Eco-conduite certifiées par des contrôles rigoureux de nos véhicules. Notre feuille de route 2023-2026 prévoit une baisse de nos dépenses énergétiques et la valorisation de nos déchets via le solaire et la pyrolyse.



Vision & Gouvernance

Notre profil

Petro Ivoire SA dispose d'un réseau en pleine expansion qui compte désormais 91 stations-service réparties sur l'ensemble du territoire ivoirien. En tant qu'alternative locale aux multinationales, nous avons modernisé nos infrastructures pour offrir des services diversifiés allant bien au-delà de la simple distribution de carburant. En tant que leader national et "champion local", Petro Ivoire SA occupe des positions de premier plan sur le marché ivoirien des hydrocarbures, se classant généralement parmi les quatre plus gros acteurs du secteur en 2024 – 2025.

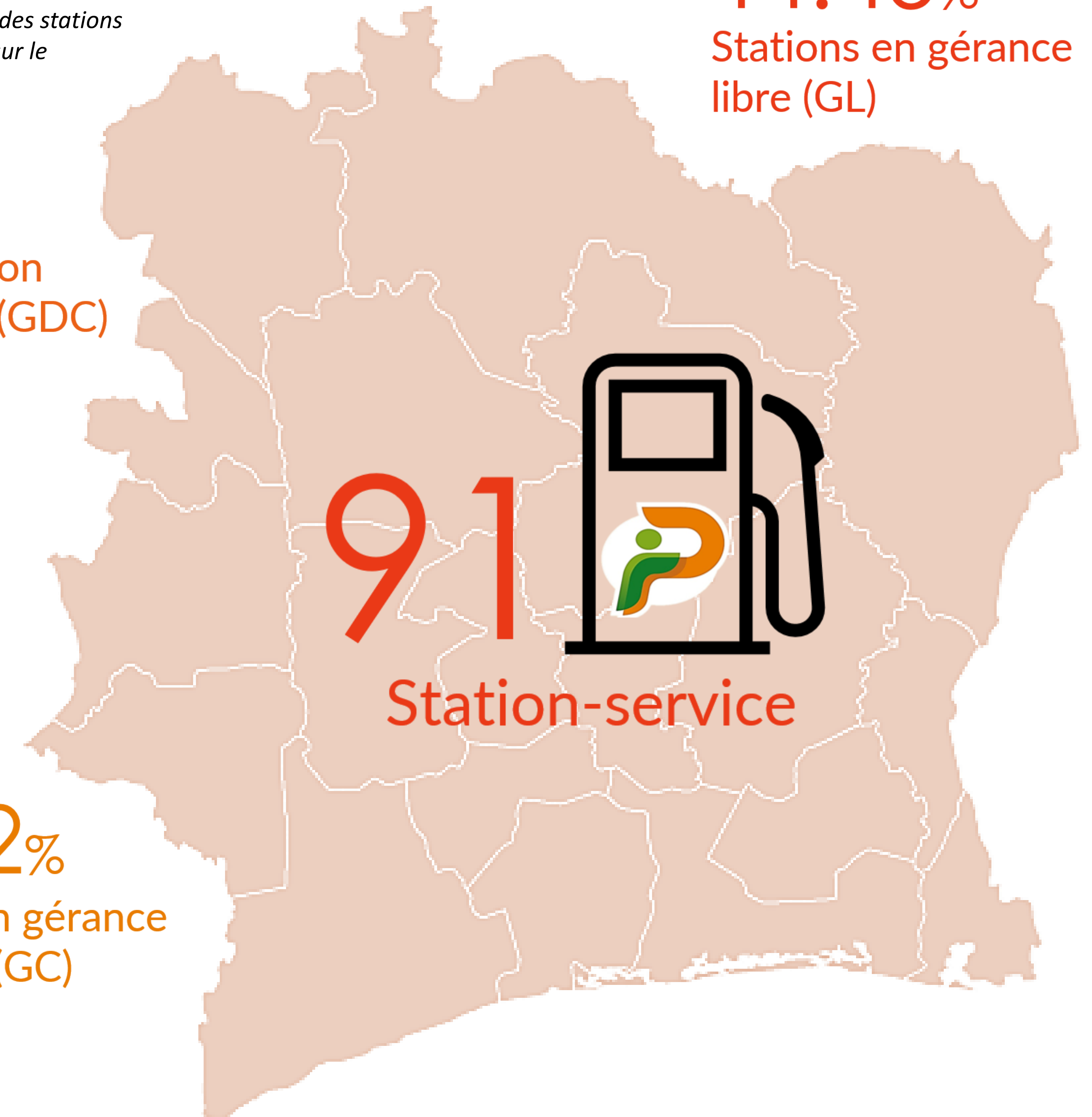


Catégorie des stations réparties sur le territoire

43.33%
Stations en gestion direct contrôlée (GDC)

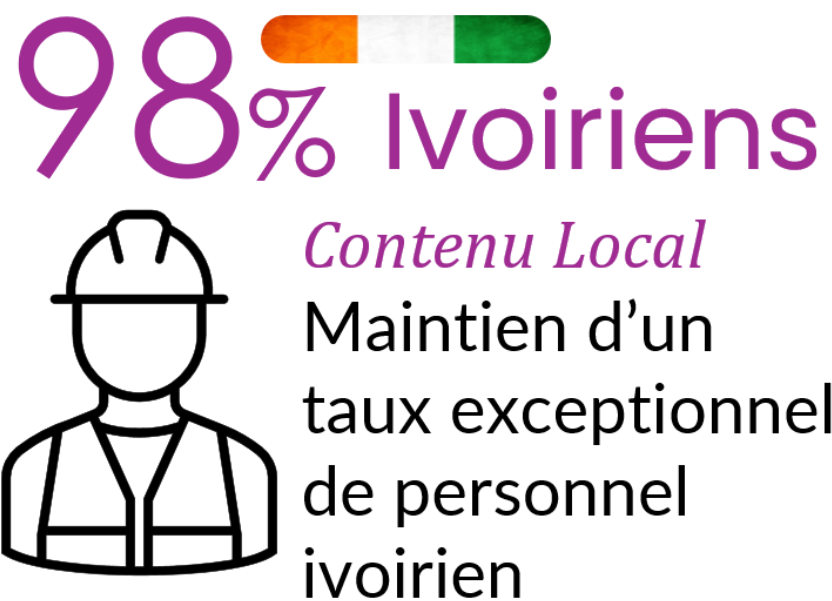
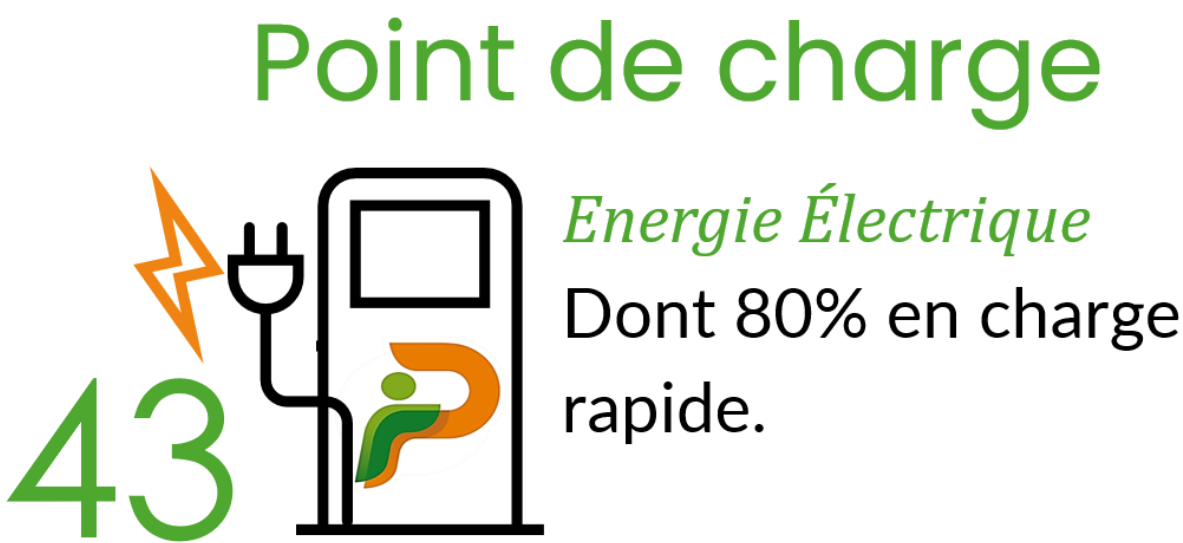
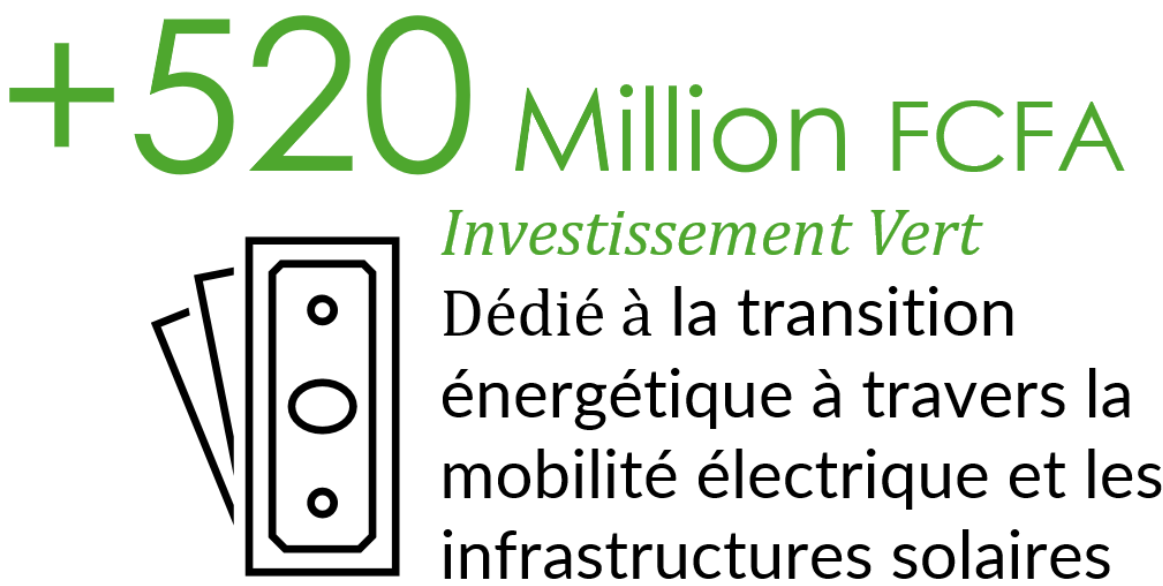
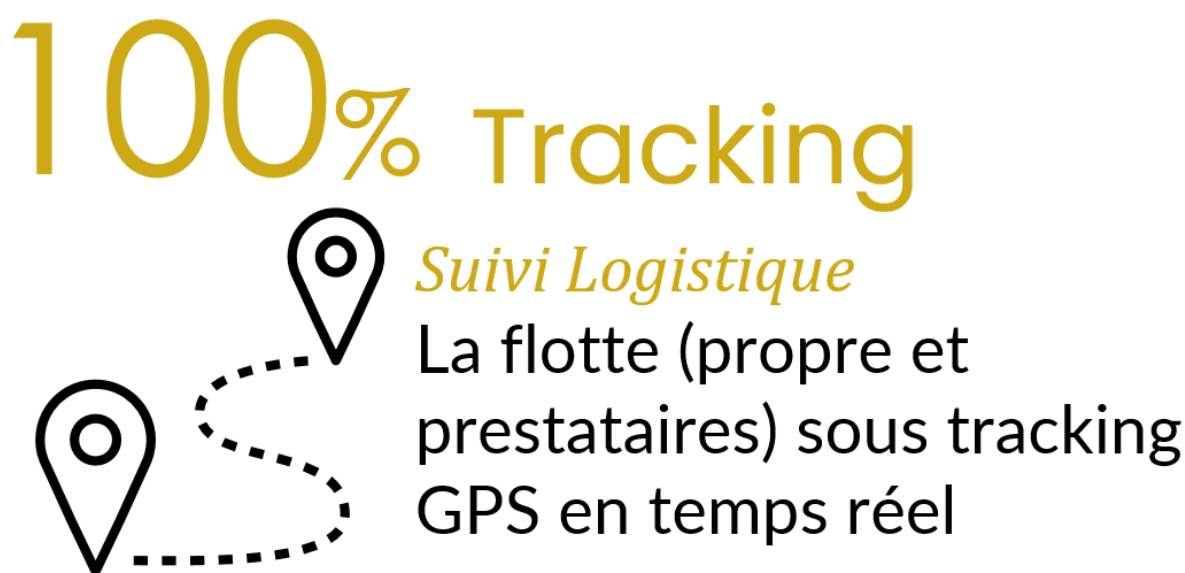
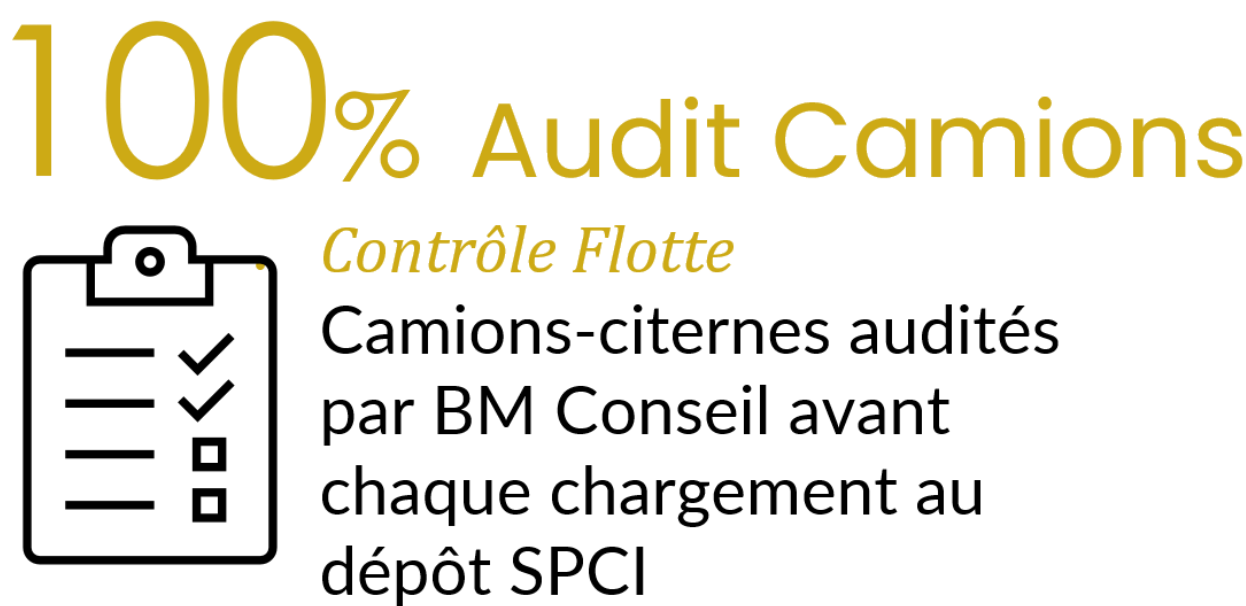
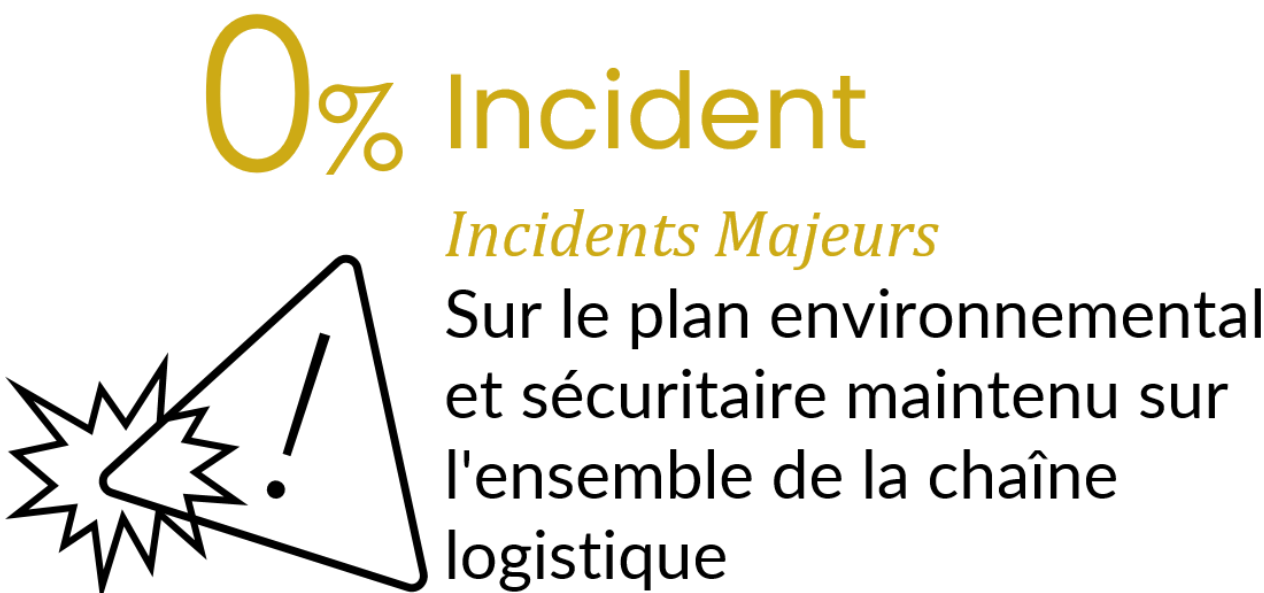
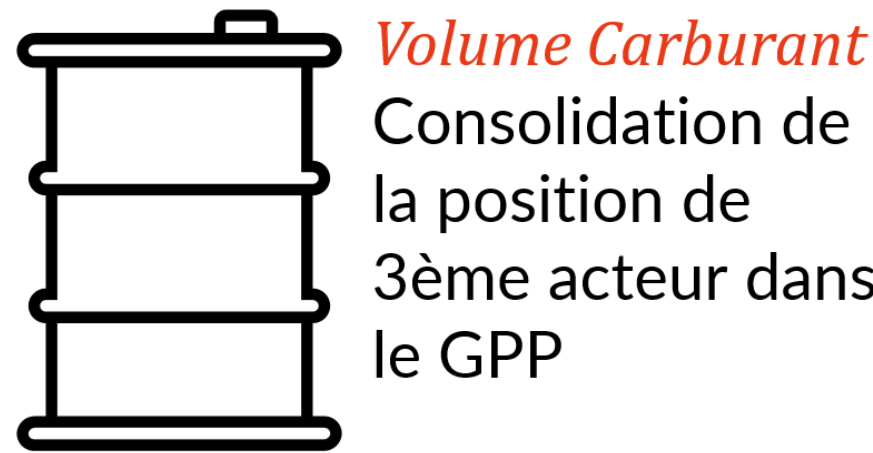
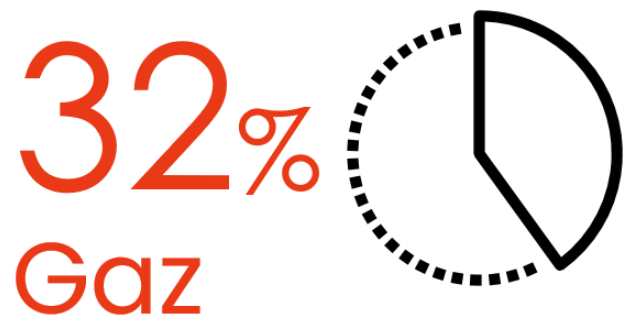
44.45%
Stations en gérance libre (GL)

12.22%
Stations en gérance contrôlée (GC)





Sur la base des éléments stratégiques et opérationnels, voici une synthèse des indicateurs de performance de Petro Ivoire SA.



Vision & Gouvernance

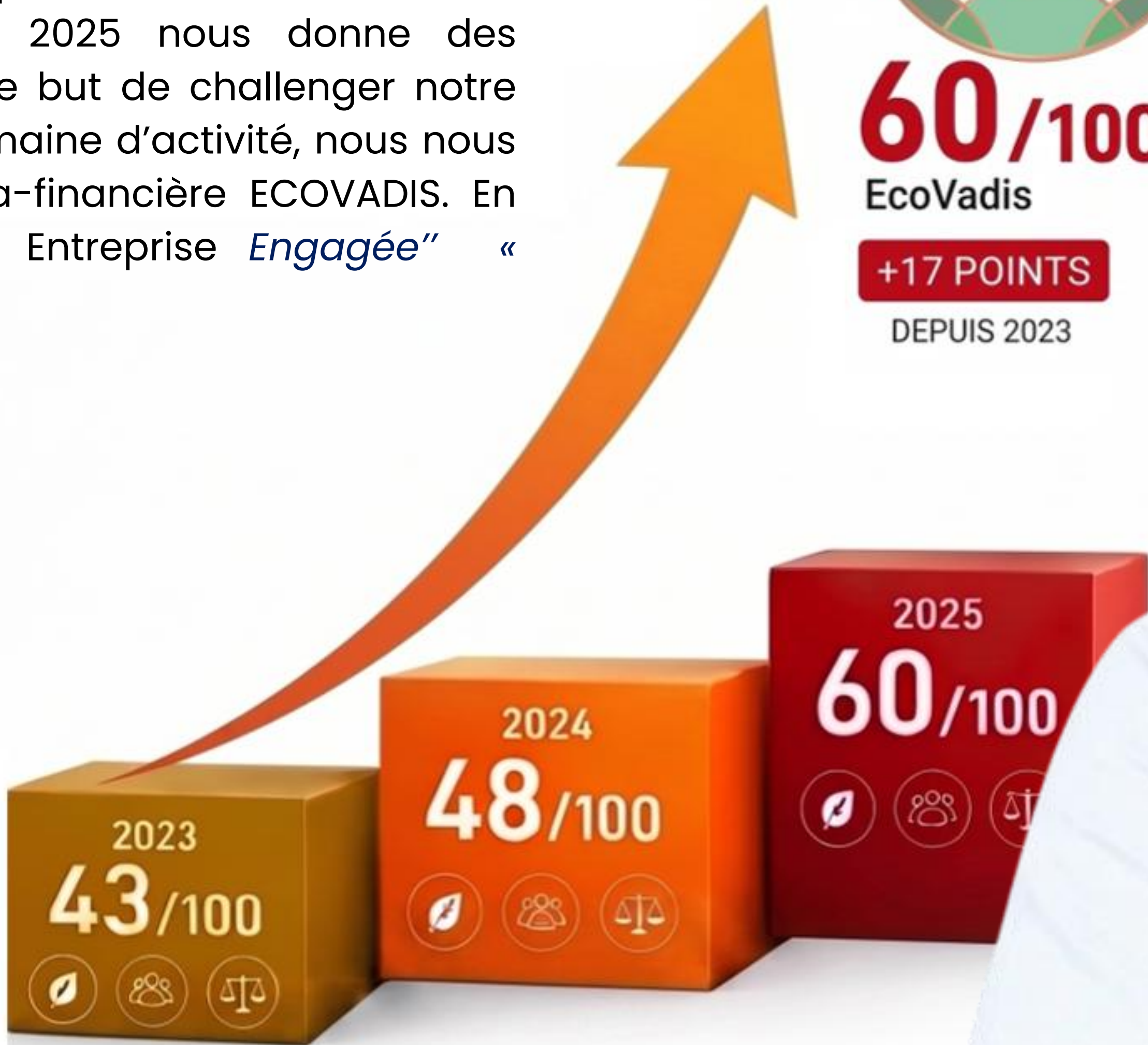
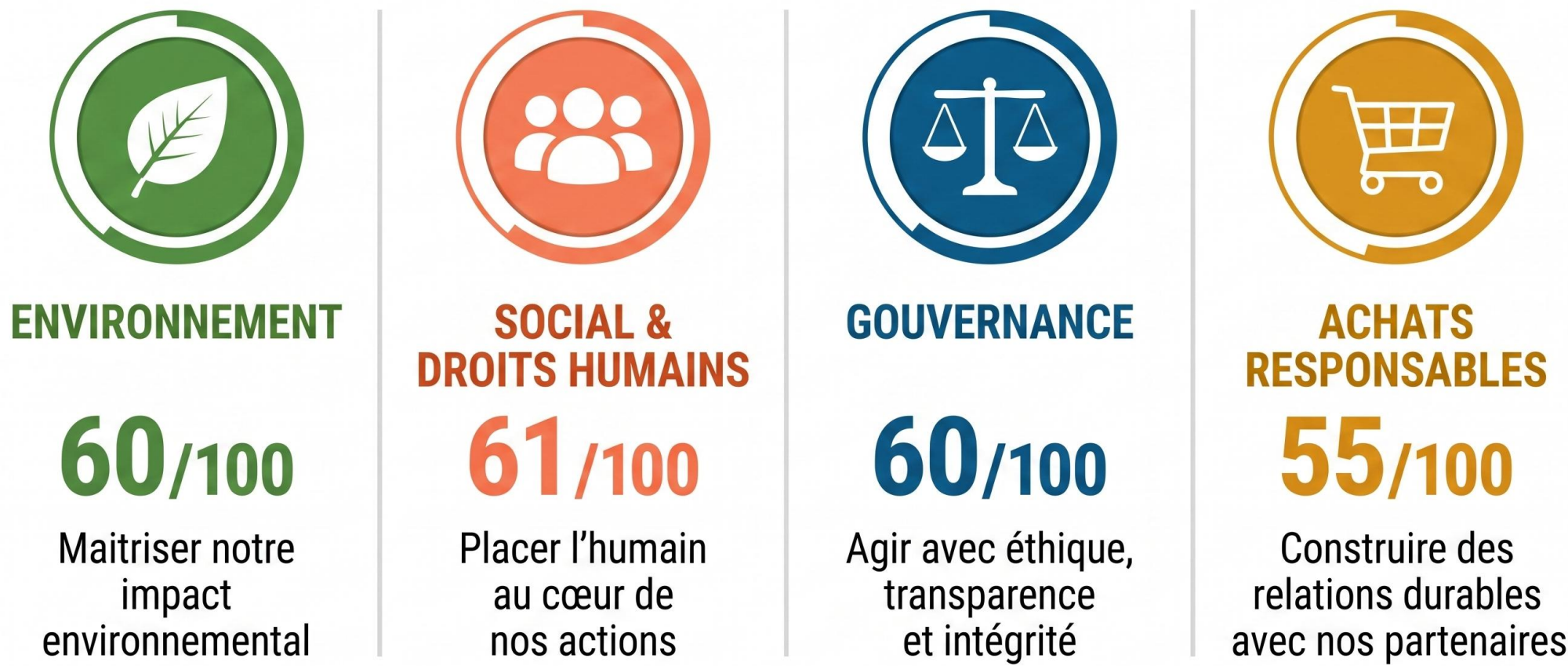
Notre performance ESG

Distinction et Notation : BLOOMFIELD INVESTMENT ET ECOVADIS

Nous faisons l'objet régulièrement de notation financière par Bloomfield Investment Corporation. Notre dernière évaluation datant d'août 2025 nous donne des perspectives stables à court et long terme. Aussi, dans le but de challenger notre stratégie RSE et se comparer aux meilleurs dans notre domaine d'activité, nous nous sommes engagés volontairement dans la notation extra-financière ECOVADIS. En termes de reconnaissance, nous avons été reconnus Entreprise *Engagée* « *Committed* ».



NOS PERFORMANCES ESG 2025



Score global

Ce score démontre un niveau de performance RSE « Adapté », ce qui signifie que nous disposons d'une politique RSE de base et mettons en place des actions concrètes face à nos enjeux environnementaux et sociaux.



CREDIT RISK MANAGEMENT BEYOND NUMBERS

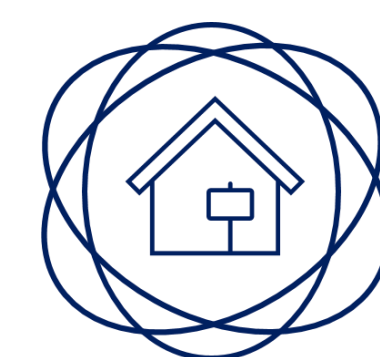
PETRO IVOIRE (SA)

Fiche de notation financière			Validité : août 2025 à juillet 2026			
Catégorie De valeurs	Échelle de notation	Monnaie	Note préc.	Note actu.	Date d'exp.	Perspective
Long Terme	Monnaie locale	CFA	AA-	AA-	31/07/2026	Stable
Court Terme	Monnaie locale	CFA	A3	A3	31/07/2026	Stable



Pétro Ivoire
FAISONS ROUTE ENSEMBLE

2 | Transition Énergétique



Accélérer Notre Transition Énergétique

Stratégie climat et énergie durable

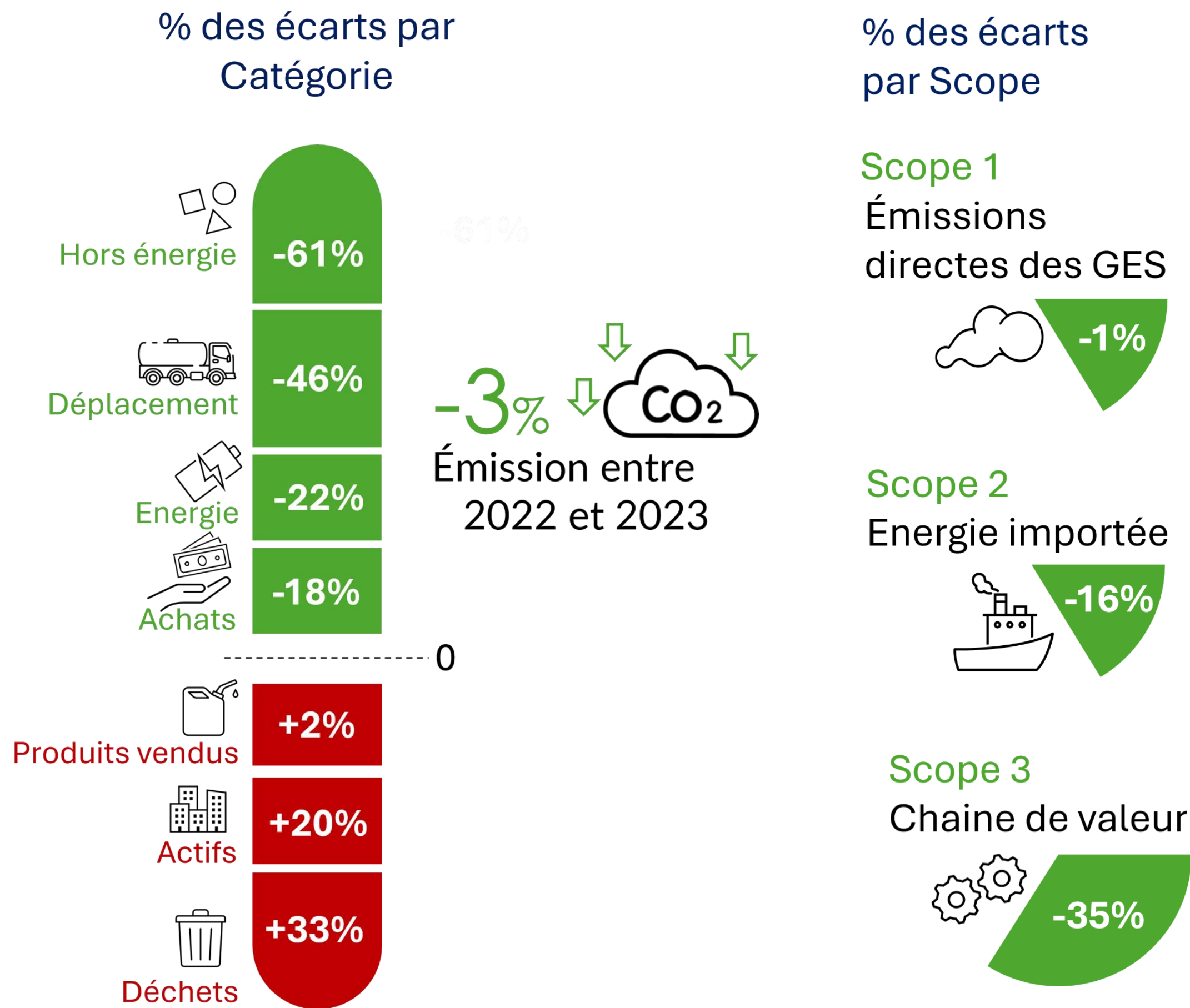


Notre bilan carbone

En 2023, nous avons franchi une étape clé de notre engagement climatique en réalisant un bilan carbone de nos activités. **L'analyse comparative entre 2022 et 2023 révèle une réduction de nos émissions sur l'ensemble des scopes.** Cette baisse globale de 3,2 % (soit 35 853 tCO2e) témoigne de l'amélioration de nos méthodes de collecte et d'une précision accrue des données, malgré une marge d'incertitude résiduelle que nous continuons de réduire.

Résultats par catégorie (tCO2e)	2023	2022	Écart
Energie	945,62	1 211,09	- 265.47
Hors énergie	90,02	228,69	- 138.67
Actifs	5 651,10	4 703,43	+ 947.67
Déplacement	7 419,82	13 650,57	- 6 230.75
Achats	212 198,27	259 565,77	- 47 367.50
Déchets	357,47	268,83	+ 88.64
Produits vendus	853 378,88	836 266,73	+ 17 112.15
TOTAL	1 080 041,17	1 115 895,10	- 35 853.93

Résultats par scope (tCO2e)	2023	2022	Écart
Scope 1			
Émissions directes de GES	402.49	474.87	- 72.38
Scope 2			
Émissions indirectes associées à l'énergie	633.15	964.91	- 331.76
Scope 3			
Autres émissions indirectes de GES	1 079 041.15	1 114 455.34	- 35 414.19
TOTAL	1 080 041.2	1 115 895.1	- 35 853.93



- Objectifs de réduction de l'intensité carbone de l'énergie vendue (gCO2/MJ)
- Nous nous sommes engagés dans une feuille de route concrète pour réduire nos émissions de Gaz à Effet de Serre (GES). Nos priorités ciblent l'efficacité opérationnelle et la mutation de notre modèle :
- 43 points de recharge répartis dans 09 stations services
 - 06 champs solaires dans différentes stations services
 - 15% d'énergies renouvelables en objectif
 - 5% de baisse des dépenses énergétiques soutenues par l'utilisation des LED intelligentes et une optimisation logistique.

Accélérer Notre Transition Énergétique



Notre contribution à la reforestation de la Côte d'Ivoire

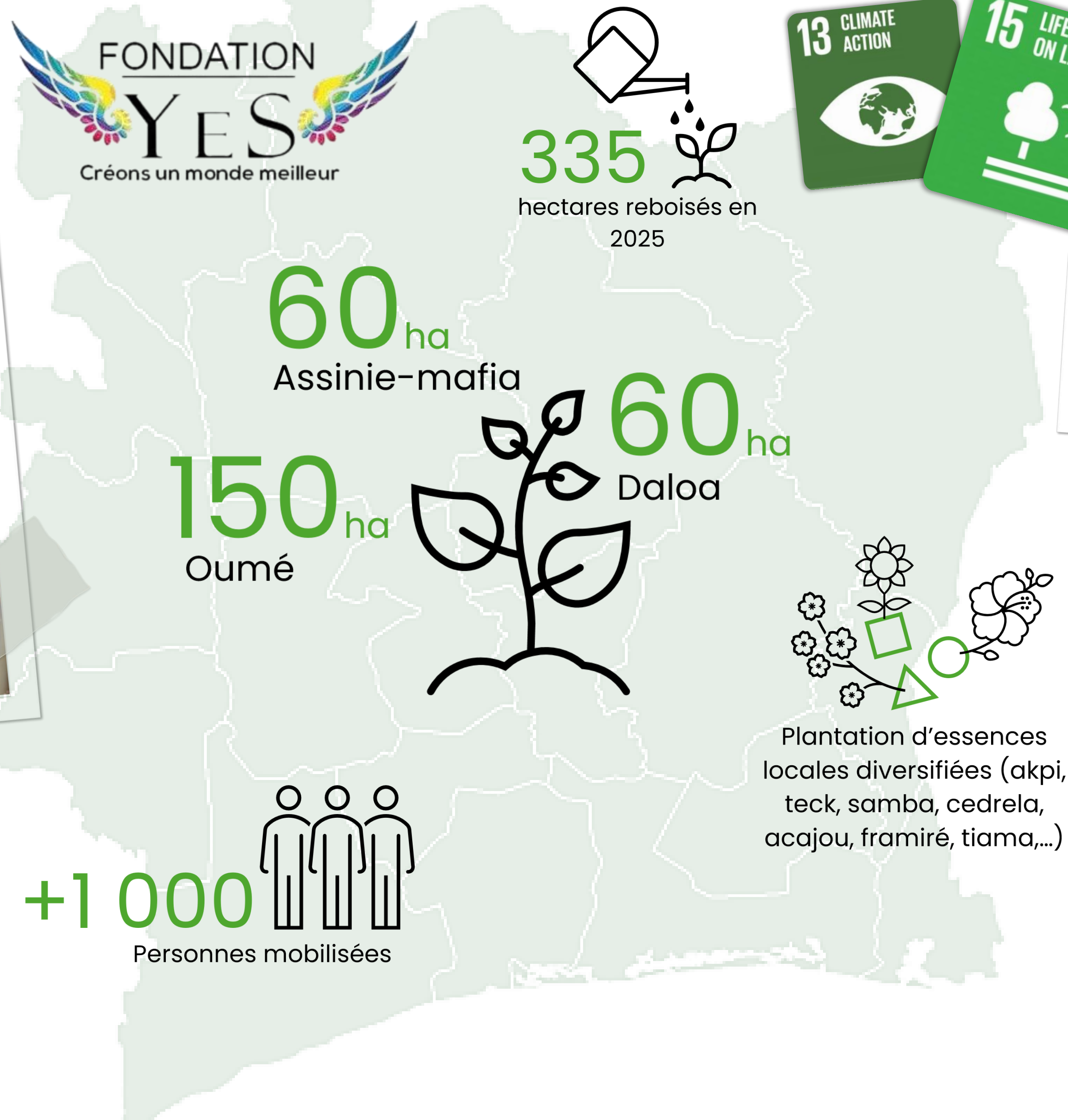
Rôle du gaz comme énergie de transition contre la déforestation :
une alternative au charbon de bois

Nous avons participé aux cotées de la Fondation Yes, d'autres entreprises locales et d'ONG à un programme de reboisement de 335 hectares sur plusieurs localités de Côte d'Ivoire, avec une contribution de 10 hectares et une distribution de bouteilles gaz tout le long de la campagne



Distribution gratuite de bouteilles
B6 aux communautés de la ville
de Daloa

10 millions FCFA
Dédié au programme de
reboisement à travers la
Côte d'Ivoire

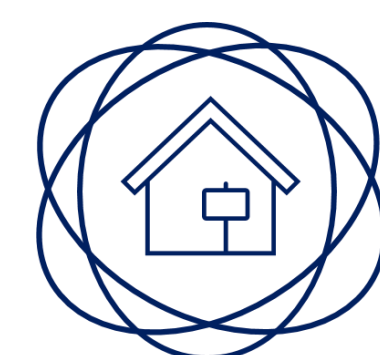


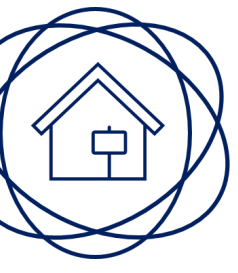
Campagne « planting
d'arbres »



Pétro Ivoire
FAISONS ROUTE ENSEMBLE

3 | Capital Humain & Sécurité





Maintenance électrique et énergies renouvelables : les nouveaux métiers chez nous

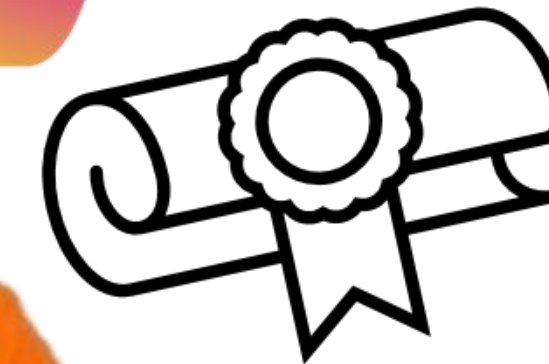
Nous avons formés plus de 108 de nos collaborateurs dont l'attribution de 15 licences professionnelles Copilot, en fonction des besoins spécifiques liés à nos métiers. L'appropriation de cet outil s'opère de manière progressive et structurée, conformément à une planification définie, permettant une montée en compétence continue des collaborateurs et une intégration optimale dans les processus opérationnels.

Accompagnement de la Force de Vente et des Agents de Piste

La relation client change avec l'arrivée de l'électricité et du gaz.



Formation et acquisition de licence IA



Dans le cadre de sa transformation digitale, nous avons déployé une formation à l'utilisation de l'intelligence artificielle (Copilot) au profit de l'ensemble d'une centaine de nos collaborateurs.

Vente B2B Énergies Vertes

Accompagnement des commerciaux pour proposer des solutions solaires et de recharge aux entreprises clientes.



Conseil Mobilité

Formation des agents de station à l'utilisation des bornes et à l'assistance aux clients via l'application Néo Charging.



Relations sociales : dialogue social et bien-être au travail

Chez Petro Ivoire SA, le dialogue social et le bien-être au travail ne sont pas de simples concepts RH, mais des leviers de performance durable qui garantissent la stabilité sociale nécessaire à une croissance de 22 %. Les points saillants de cette politique :

1. Un dialogue social structuré et constructif

Contrairement à une approche de confrontation, nous privilégions la co-construction avec les partenaires sociaux :

○ **Formation des délégués**

L'entreprise prend en charge la formation des délégués syndicaux pour s'assurer qu'ils disposent des outils nécessaires à une négociation éclairée et apaisée.

○ **Instances de concertation**

Un dialogue régulier qui permet d'intégrer les attentes des collaborateurs dans les décisions stratégiques de l'entreprise.

2. Une politique de bien-être au travail

Exceptionnelle pour réduire le stress lié au coût de la vie et aux transports (notamment à Abidjan), nous avons mis en place des mesures de soutien massives :

○ **Subventions de vie**

Le transport du personnel et la cantine sont subventionnés à 80 % par l'entreprise.

Pour les stagiaires, ces services sont totalement gratuits, favorisant une inclusion sans barrière financière.

○ **Santé et Protection**

Une infirmerie est disponible sur place et la couverture maladie est particulièrement protectrice, s'élevant entre 80 % et 90 %.

○ **Ponctualité et Reconnaissance**

Le paiement des salaires à date fixe et l'existence d'un système de primes d'intéressement et de bonus basés sur la performance individuelle renforcent le sentiment de sécurité et de valorisation.

○ **Ponctualité et Reconnaissance**

Le paiement des salaires à date fixe et l'existence d'un système de primes d'intéressement et de bonus basés sur la performance individuelle renforcent le sentiment de sécurité et de valorisation.

Équipe Sportive
Pétro Ivoire SA

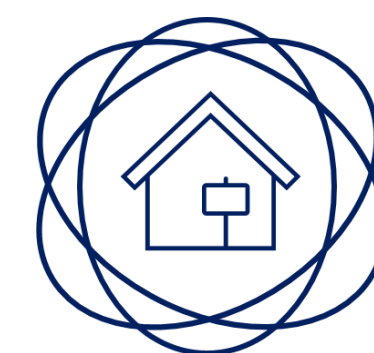




Pétro Ivoire

FAISONS ROUTE ENSEMBLE

4 | Impact Local & Création de Valeur



Impact Local & Création de Valeur

Engagement communautaire



Programmes de mécénat et d'investissement social

Durant ces dernières années, nous avons investis dans des projets communautaires axés sur le Social, l'Education et l'Entrepreneurial local.

1. SANTE

10 millions FCFA
Pour l'Hôpital Général
saint Jean-Baptiste



3 millions FCFA
Pour la Fondation LYA
Fondation
LYA
vivre avec la
drépanocytose

1 millions FCFA
au Rotaract Club
Abidjan-Lagunes



*Don de cadeaux de
Noel aux enfants
admis à l'Hôpital
Saint Jean Baptiste*

○ Fonds de Solidarité

Une convention avec l'Hôpital Saint Jean Baptiste en septembre 2025, doté d'un fonds de 10 millions FCFA géré conjointement, permet de prendre en charge des cas sociaux (11 cas déjà traités en décembre 2025). Un comité se réunit tous les 3 mois pour valider les aides à apporter aux demandes des communautés.

○ Lutte contre la Drépanocytose

Soutien annuel de 3 à 5 millions FCFA à la Fondation LYA pour la prise en charge des enfants atteints de cette maladie génétique.

○ Santé Rénale

Don de 1 million FCFA au Rotaract Club Abidjan-Lagunes pour le soutien aux enfants souffrant d'insuffisance rénale.



Impact Local & Création de Valeur

Engagement communautaire



Programmes de mécénat et d'investissement social

Durant ces dernières années, nous avons investis dans des projets communautaires axés sur le Social, l'Education et l'Entrepreneurial local.

2. EDUCATION

10 millions FCFA
Pour le programme
de scolarisation de
35 orphelins



Don de 250 Livres
Lycées et université
d'excellence



ONG Petites Mains

Un investissement de 10 millions FCFA dédié au paiement des frais de scolarité (du primaire à l'université) pour 35 orphelins et enfants démunis. Un suivi systématique des résultats scolaires est effectué par PISA. Programme FEEL (Faire de nos Élèves et Étudiants des Leaders)

Don de livres à des établissements d'excellence

250 ouvrages spécialisés offerts :

Lycée Scientifique de Yamoussoukro (100 livres)

Lycée Professionnel de San-Pedro (75 livres)

Université de Bondoukou (75 livres)

Visite de
pensionnaires



Implantation de
FEEL au Lycée
Scientifique

Impact Local & Création de Valeur

Engagement communautaire



Programmes de mécénat et d'investissement social

Durant ces dernières années, nous avons investis dans des projets communautaires axés sur le Social, l'Education et l'Entrepreneurial local.

3. ENTREPREUNARIAT & DEVELOPPEMENT LOCAL

3. Entrepreneuriat et Développement Local

○ **Projet « A CHEZNOU PI »**

Investissement massif de **35 millions FCFA pour soutenir l'entrepreneuriat social**. Ce programme vise à intégrer des produits d'artisans locaux (notamment des femmes) dans les boutiques des stations-service, créant ainsi des débouchés commerciaux directs.

○ **Contenu Local**

Avec **98 % d'Ivoiriens** dans ses effectifs, nous privilégions systématiquement les fournisseurs locaux pour maximiser les retombées économiques sur le territoire national.



A ChezNou PI
10 millions FCFA
Partagés entre les 4
lauréates de cette
Edition

Finalistes de
l'édition 2025
ACHEZNOUPI



Impact Local & Création de Valeur

Engagement communautaire

Préservation des espèces d'Abeilles Ivoiriennes

Nous soutenons le projet Apifusion qui vise l'autonomisation des communautés rurales à travers la protection des abeilles. Dans cette dynamique, Pétro Ivoire SA parraine une dizaine de Ruches (à Grand-lahou, Gonaté, Korhogo et Ferkessédougou) qui soutiennent aujourd'hui 4 familles d'apiculteurs, contribuant ainsi au développement économique local et à un impact social positif.

3. ENTREPREUNARIAT & DEVELOPPEMENT LOCAL

Impact du Parrainage Pétro Ivoire SA

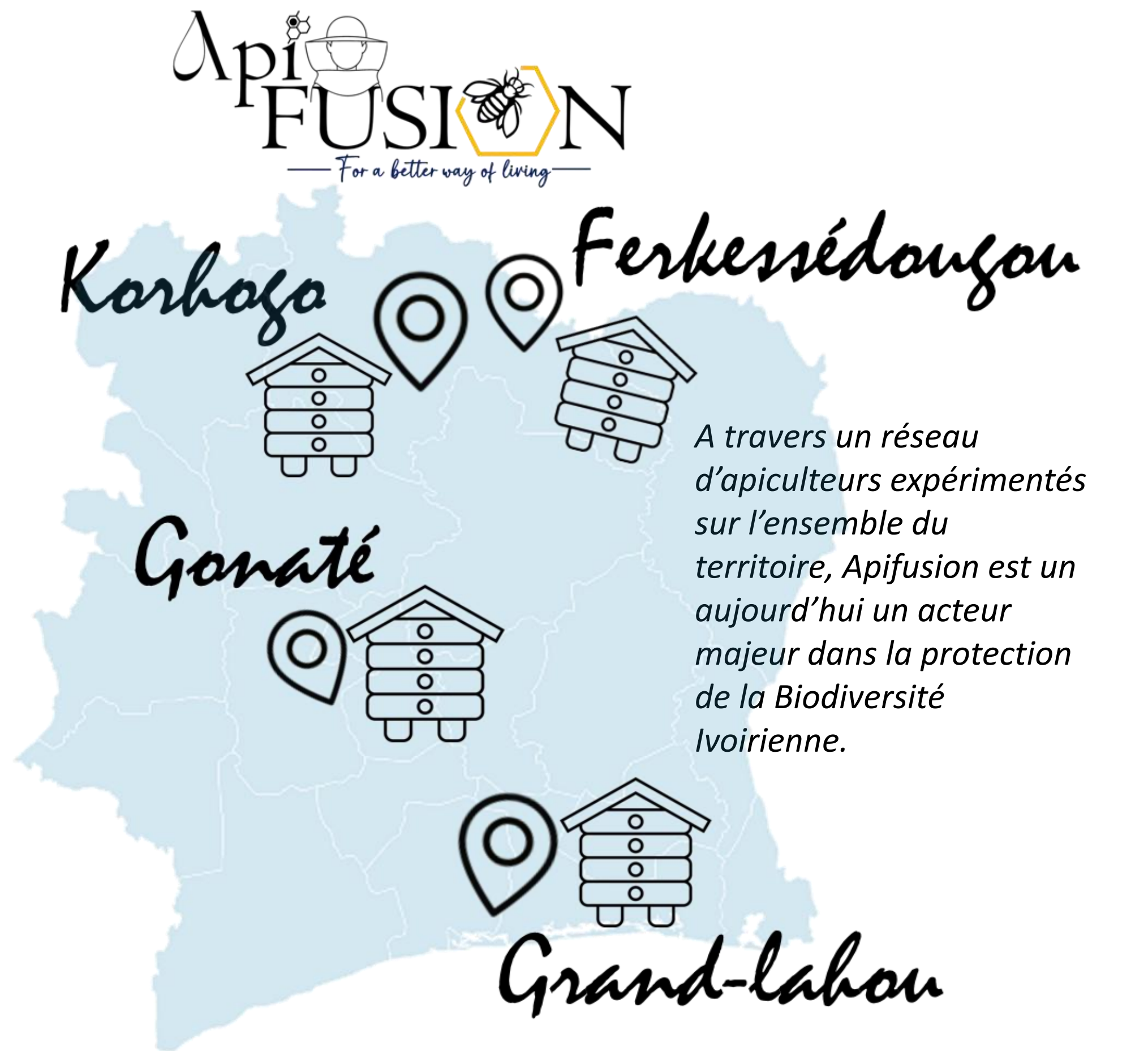
- **Croissance de la population d'abeilles locales**

De nombreuses espèces d'abeilles sont en voie de disparition. Le parrainage de Pétro Ivoire SA assure ainsi aux colonies, un habitat durable pour faire face aux pesticides, prédateurs et à la déforestation locale.

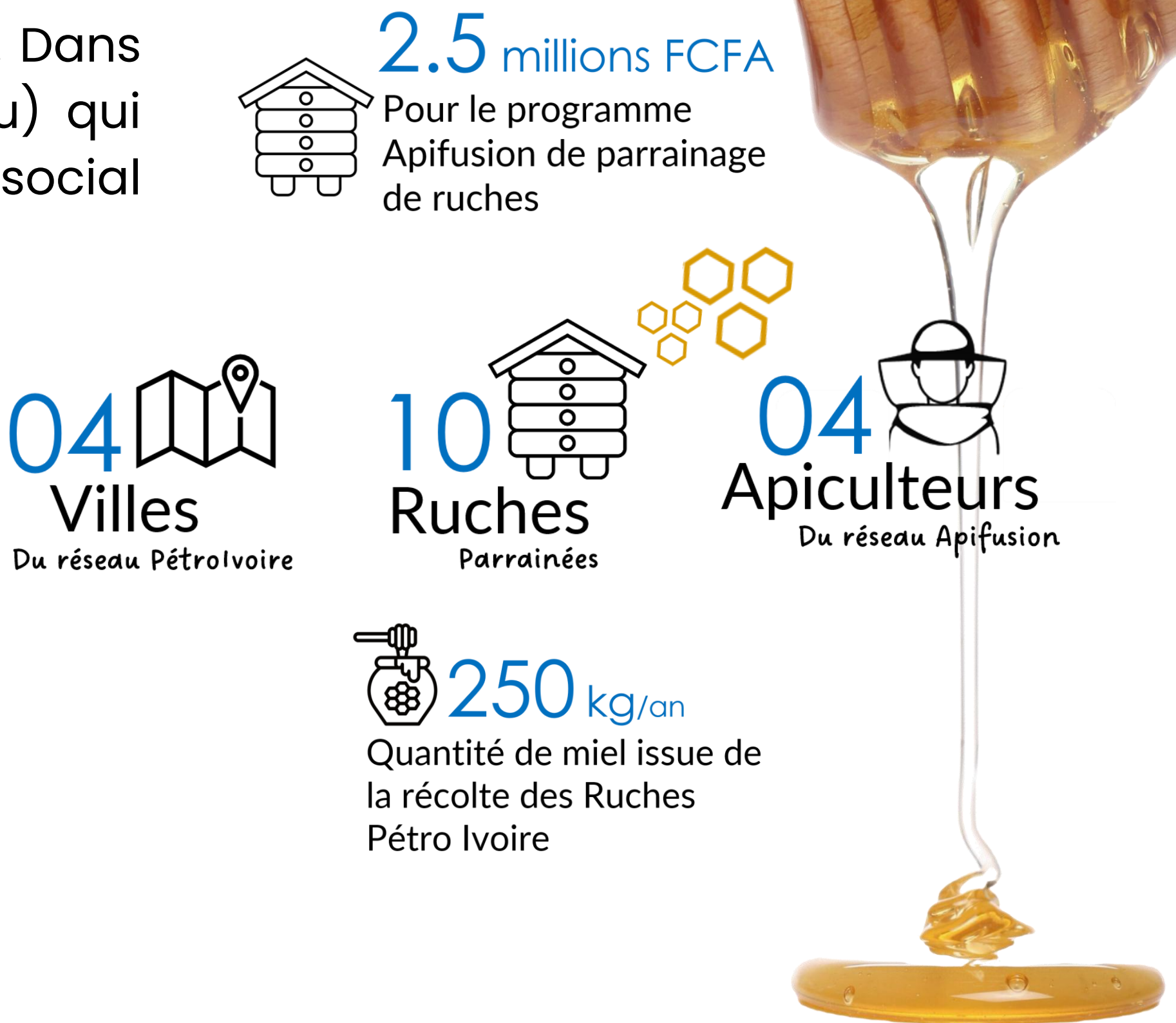
- **Activité génératrice de revenus et bien être des ruraux**

En plus d'être une source de revenu, le miel issu des ruches peut être utilisé autant à des fins domestiques (produits ménagers) qu'alimentaires. Le miel a des vertus thérapeutiques longuement utilisées par la médecine traditionnelle et moderne.

Pour savoir plus sur les actions de Pétro Ivoire SA en faveur des abeilles, visiter le site www.apifusion.fr



Ruche Pétro Ivoire SA
au Rucher de
Ferkessédougou





Iconographie

Designed with Magnific on www.magnific.com by :

@freepik on 1st page

@magnific on summary

@fxquadro on page Chapter 1

@magnific on page 06

@vecstock on page Chapter 2

@senivpetro on page Chapter 3

@magnific on Chapter 4

@jcomp on page Chapter 5